



MS – 370

**II Semester B.Com. Examination, May/June 2014**  
**(Repeaters) (2011-12 Only)**  
**COMMERCE**  
**Human Resource Management**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 100

**Instructions:** Answer should be written **fully** either in **English** or in **Kannada**.

**SECTION – A**

Answer **any eight** of the following sub questions in about **two** or **three** lines **each**.

**Each** questions carries **two** marks.

**(8×2=16)**

ಯಾವುದಾದರೂ 8 ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೂ 2 ಅಂಕಗಳು.

1. a) Define Human Resource Management.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.

b) List any four types of interview.

ಸಂದರ್ಶನದ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

c) Who is Monotony ?

ಏಕತಾನತೆ ಎಂದರೇನು ?

d) Name the two types of transfers.

ವರ್ಗಾವಣೆಯ ಎರಡು ವಿಧಗಳನ್ನು ಹೆಸರಿಸಿ.

e) What is recruitment ?

ನೇಮಕಾತಿ ಎಂದರೇನು ?

f) What is Industrial accidents ?

ಕೈಗಾರಿಕಾ ಅಪಘಾತ ಎಂದರೇನು ?

g) What is Induction ?

ಪರಿಚಯಿಸುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು ?

P.T.O.



h) What is Knowledge Management ?

ಜ್ಞಾನ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ?

i) What is employee morale ?

ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ನೈತಿಕ ಸ್ಥೈರ್ಯ ಎಂದರೇನು ?

j) What is personality test ?

ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವ ಪರೀಕ್ಷೆ ಎಂದರೇನು ?

### SECTION – B

Answer **any three** of the following questions in about **10 lines each**. Each question carries **8 marks**.

(8×3=24)

ಯಾವುದಾದರೂ **3** ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೂ **8** ಅಂಕಗಳು.

2. Briefly explain the sources of recruitment.

ನೇಮಕಾತಿ ಮೂಲಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

3. State the procedure for selection of a candidate.

ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯ ಆಯ್ಕೆ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

4. Explain the benefits of employee training.

ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ತರಬೇತಿಯ ಅನುಕೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

5. Explain the different methods of wage fixation.

ವೇತನ ನಿಗದಿಪಡಿಸುವಿಕೆಯ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

6. Briefly explain the benefits of knowledge management.

ಜ್ಞಾನ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಉಪಯೋಗಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.



SECTION – C

Answer **any four** of the following questions in about **3 pages each**. **Each** question carries **15** marks.

(15×4=60)

ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೂ 15 ಅಂಕಗಳು.

7. Explain the functions of Human Resource Management.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

8. Explain the causes of Industrial accidents. State the measures adopted to prevent them.

ಕೈಗಾರಿಕಾ ಅಪಘಾತಗಳಿಗೆ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. ಅವುಗಳನ್ನು ತಡೆಗಟ್ಟುವ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

9. Explain the different methods of employee promotion and transfer.

ಬಡ್ಡಿಯ ಹಾಗೂ ವರ್ಗಾವಣೆಯ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

10. What is fatigue ? Explain the causes and symptoms of fatigue.

ಬಸವಳಿಕೆ ಎಂದರೇನು ? ಬಸವಳಿಕೆಗೆ ಕಾರಣ ಹಾಗೂ ಕುರುಹುಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

11. Explain the methods of performance appraisal.

ಕಾರ್ಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.