



I Semester B.Com./B.B.A./B.H.M. Examination, Nov./Dec. 2016
(CBCS) (Freshers + Repeaters) (2014 – 15 and Onwards)
MALAYALAM LANGUAGE (Part – I) (Paper – I)

Time : 3 Hours

Max. Marks : 70

I. ഏതെങ്കിലും നാലു ചോദ്യങ്ങൾക്ക് ഉത്തരമെഴുതുക (ആശയം വ്യക്തമാക്കുക). (4×3=12)

1) 'പാവക, നീ ജയിക്കുന്നു പാകവിജ്ഞാനത്താൽ നശ്യ –
ജീവലോകം തേടുമിന്നോ നാളെയോ.

2) 'തെരഞ്ഞു രക്ഷ നൽകുന്ന ദേവതകളല്ലോ സാക്ഷാൽ
ധരണിയിൽ നടക്കുമിദാർമ്മദ്രുതന്മാർ'

3) 'കൊലയും കൊള്ളയും കുടിക്കുലപരമ്പരയായാൽ
നലമെന്നു ചൊല്ലും നീതി നൂണ താൻ നൂനം'

4) 'ഫലിച്ചിതോ സഖീ, നിന്റെ പ്രയത്നവല്ലരി, രസം
കലർന്നിതോ ഫലം ചൊൽക കനിയായിതോ'

5) 'വ്യർത്ഥമായ്ത്തോന്നുന്നു കഷ്ടമവൻ കാണാതെനിക്കുള്ള
സൃത്തശീതാദികളിലെ നൈപുണിപോലും'

II. a) രണ്ടു ചോദ്യങ്ങൾക്ക് ഉത്തരമെഴുതുക (ഒന്നരപുറത്തിൽ കവിയാതെ). (2×6=12)

1) വാസവദത്തയുടെ തോഴിയുടെ സ്വഭാവം.

2) വാസവദത്തയുടെ ശോചനീയവസ്ഥയ്ക്ക് കാരണങ്ങൾ 'ഇതല്ല' എന്ന് പറഞ്ഞ്
കുമാരനാശാൻ ന്യായീകരിക്കുന്നുണ്ട് – ഏതെല്ലാമാണ് കാരണങ്ങളല്ലാത്തത്
– വിവരിക്കുക.

3) 'കരുണ'യിലെ ആദ്യഭാഗങ്ങളിലെ വർണ്ണന വിവരിക്കുക.



b) രണ്ടു ചോദ്യങ്ങൾക്ക് ഉത്തരമെഴുതുക (രണ്ടരപുറത്തിൽ കവിയാതെ). (2x6=12)

- 1) വ്യക്തിത്വരൂപീകരണത്തിൽ ശൈശവത്തിനുള്ള പ്രാധാന്യം.
- 2) ഇംഗ്ലീഷിന്റെ അനിവാര്യത - വ്യക്തമാക്കുക.
- 3) 'കാഠിന്യം വിതച്ചു കൊയ്യുന്ന നമ്മൾ' എന്നതിലെ പരാമർശങ്ങൾ എന്തെല്ലാം ?

III. ഏതെങ്കിലും ഒരു ചോദ്യത്തിന് ഉത്തരമെഴുതുക (രണ്ടരപുറത്തിൽ കവിയാതെ). (1x15=15)

- 1) 'കരുണ' എന്ന പേര് ആ കൃതിയ്ക്ക് എത്രമാത്രം യോജിക്കുന്നു ?
- 2) 'കരുണ'യ്ക്ക് ഒരാസ്വാദനം തയ്യാറാക്കുക.

IV. ഏതെങ്കിലും ഒരു ചോദ്യത്തിന് ഉത്തരമെഴുതുക (രണ്ടരപുറത്തിൽ കവിയാതെ). (1x15=15)

- 1) അക്രമം പെരുകുന്നതിനുള്ള കാരണങ്ങൾ എന്തെല്ലാം ?
- 2) നമുക്ക് നഷ്ടപ്പെട്ടുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന മൂല്യങ്ങളെക്കുറിച്ച് സി. വി. സുധീന്ദ്രന്റെ അഭിപ്രായമെന്ത് ?

V. തെറ്റിരുത്തുക (രണ്ടെണ്ണം എഴുതുക). (2x1=2)

- 1) പ്രയോചനം.
- 2) ഭാഗ്യതേവത.
- 3) ആഗാശഖംഗ.
- 4) നഷ്ടത്രതാരാട്ട്.

VI. വിവർത്തനം ചെയ്യുക.

2

You want to have done your preparation carefully, but ultimately, the essence of initiative is taking action, that is doing something different now. No one will have the same energy that you have for your own ideas, so you need to be the primary advocate for turning those ideas into reality through your actions. Work within the system as best you can to get things done; and if you go outside the system, for example, to your manager's manager with an idea, examine your motives for doing so. If you believe they are in the best interests of the organization and not for personal credit or gain, this approach may well make good sense.